ASBLs régies par une nouvelle loi

La loi du 21 avril 1928 sur les associations et les fondations sans but lucratif est maintenant abrogée, remplacée par la toute nouvelle loi du 7 août 2023 sur les associations sans but lucratif et les fondations. Les modifications de cette nouvelle loi sont entrées en vigueur le 23 septembre 2023.

1. Nouveautés

Cette dernière prévoit notamment des changements pour les ASBL, dont les majeurs sont les suivants :

- Plus besoin de déposer chaque année au greffe du tribunal civil les modifications à la liste des membres. Il suffit de tenir la liste à jour au siège de l'ASBL ;
- Les membres bienfaiteurs, d'honneur, etc. trouvent un fondement légal comme « membres adhérents », dont les droits et obligations sont librement fixés par les statuts ;
- Les réunions du conseil d'administration peuvent se tenir par conférence téléphonique ou visioconférence. Et si les statuts l'autorisent alors des résolutions écrites unanimes de tous les administrateurs seront également permises ;
- Si les statuts autorisent la participation aux assemblées générales par conférence téléphonique ou visioconférence, alors celles-là seront aussi possibles ;
- Le seuil à partir duquel une libéralité à une ASBL a besoin d'une autorisation est relevé à 30.000 euros. Et si la libéralité se fait entre vifs par un virement bancaire provenant d'un établissement de crédit autorisé à exercer ses activités dans un État UE ou de l'EEE, alors il n'y a pas besoin d'autorisation peu importe le montant ;
- Par la détermination du régime comptable il est introduit une classification des ASBLs en 3 catégories :
    - Les petites ASBLs (moins de 3 employés, max. EUR 50.000 revenus annuels, max. EUR 100.000 d'actifs) peuvent continuer à se contenter d'une comptabilité simplifiée renseignant l'intégralité des recettes et des dépenses ;
    - Les ASBLs moyennes (max. 15 employés, max. EUR 1.000.000 de revenus annuels, max. EUR 3.000.000 d'actifs) doivent tenir une comptabilité en partie double, comme la plupart des sociétés commerciales ;
    - Les grandes ASBL (plus de 15 employés, plus de EUR 1.000.000 de revenus annuels, plus de EUR 3.000.000 d'actifs) et toutes celles reconnues d'utilité publique doivent non seulement tenir une comptabilité en partie double, mais elles doivent en plus confier le contrôle de leurs comptes annuels à un réviseur d'entreprises agréé.

Pour ladite catégorisation une ASBL donnée doit vérifier si elle dépasse à la date de clôture de deux exercices consécutifs les limites chiffrées d'au moins deux des trois critères visés ci-dessus (c'est-à-dire nombre de salariés en équivalent plein temps, total des revenus annuels, et total des actifs à la clôture de l'exercice social).

2. Période de transition

Les ASBLs constituées avant l’entrée en vigueur de la nouvelle loi ont jusqu’au 23 septembre 2025 pour rendre leurs statuts conformes aux dispositions de celle-ci. Une ASBL qui ne rend pas ses statuts conformes en amont de la date butoir reste entièrement régie par les dispositions de la loi du 21 avril 1928, ce qui signifie qu’elle peut ainsi repousser l’application du nouveau régime comptable à l’année sociale 2026, mais en contrepartie elle ne peut pas profiter des règles flexibles de réunion avant la date butoir.

Das Gesetz vom 21. April 1928 über Vereine und Stiftungen ohne Gewinnzweck (*Loi du 21 avril 1928, sur les associations et les fondations sans but lucratif*) ist durch das Gesetz vom 7. August 2023 über Vereine ohne Gewinnzweck und Stiftungen (nachfolgend „das Gesetz“) außer Kraft gesetzt und insgesamt ersetzt worden.

Das Gesetz ist am 23. September 2023 in Kraft getreten.

1. Neuheiten

Das Gesetz sieht insbesondere die nachstehend aufgeführten Änderungen für einen Verein ohne Gewinnzweck (*Association sans but lucratif*, nachfolgend „ASBL“) vor:

- Die bisher erforderliche jährliche Einreichung von geänderten Mitgliederlisten bei der Geschäftsstelle eines Zivilgerichtes wird durch das Gesetz aufgehoben. Es genügt jetzt, die Mitgliederlisten am Sitz der ASBL auf dem letzten Stand zu halten.
- Der Status des wohltätigen Mitglieds, des Ehrenmitglieds etc. finden nunmehr eine rechtliche Grundlage als „angegliederte Mitglieder" (*membre adhérent*), deren jeweilige Rechte und Pflichten frei in der Satzung der ASBL festgelegt werden können.
- Die Sitzungen des Verwaltungsrats der ASBL können per Telefon- oder Videokonferenz abgehalten werden. Soweit die Satzung dies zulässt, sind auch einstimmige schriftliche Beschlüsse aller Verwaltungsratsmitglieder zulässig.
- Soweit die Satzung die Teilnahme an Hauptversammlungen per Telefon- oder Videokonferenz zulässt, können auch diese nunmehr auch auf diese Weise abgehalten werden.
- Der Schwellenwert, ab dem eine Zuwendung an eine ASBL einer Genehmigung durch das Justizministerium bedarf, wird auf 30.000 Euro angehoben. Soweit es sich um eine Zuwendung unter Lebenden handelt, die mittels Banküberweisung von einem in einem EU- oder EWR-Staat zugelassenen Kreditinstitut erfolgt, ist unabhängig von der Höhe des Betrags keine Genehmigung erforderlich;
- Durch die neuen Regelungen zur Buchhaltung wird eine Klassifizierung der ASBL in drei unterschiedliche Kategorien eingeführt:
    - kleine ASBL (weniger als 3 Angestellte, max. 50.000 EUR Jahreseinkommen, max. 100.000 EUR Vermögen) können weiterhin mit einer vereinfachten Buchführung auskommen, in der alle Einnahmen und Ausgaben erfasst werden;
    - mittlere ASBL (max. 15 Mitarbeiter, max. 1.000.000 EUR Jahreseinkommen, max. 3.000.000 EUR Vermögenswerte) müssen indessen wie die meisten Handelsgesellschaften eine doppelte Buchführung einführen; und
    - große ASBL (mehr als 15 Mitarbeiter, mehr als 1.000.000 EUR Jahreseinkommen, mehr als 3.000.000 EUR Aktiva) und alle als gemeinnützig

anerkannten ASBL müssen nicht nur eine doppelte Buchführung vorsehen, sondern auch einen zugelassenen Wirtschaftsprüfer mit der Prüfung des Jahresabschlusses beauftragen.

Für eine Kategorisierung nach den vorstehenden drei genannten Gruppen, muss die betroffene ASBL prüfen, ob sie zum Stichtag von zwei aufeinanderfolgenden Geschäftsjahren die zahlenmäßigen Grenzen von mindestens zwei der drei der oben genannten Kriterien überschreitet (d.h. Anzahl der in Vollzeitäquivalent Beschäftigten, Gesamteinnahmen und Gesamtvermögen zum Stichtag des Geschäftsjahres).

2. Übergangszeitraum

Eine ASBL, die vor dem Zeitpunkt des Inkrafttretens des Gesetzes gegründet wurde, hat bis zum 23. September 2025 Zeit, um ihre Satzung mit den Bestimmungen des Gesetzes in Einklang zu bringen. Eine ASBL, die ihre Satzung nicht vor dem vorgenannten Stichtag anpasst, unterliegt weiterhin vollständig den Bestimmungen des Gesetzes vom 21. April 1928, d.h. sie kann die Anwendung der neuen Rechnungslegungsregelung zwar bis zum Geschäftsjahr 2026 hinausschieben, im Gegenzug kann sie jedoch auch nicht von den neuen flexiblen Regelungen für das Abhalten von Versammlungen vor dem Stichtag profitieren.

English version available here.

Experts :

Chan PARK

PARTNER

Avocat à la Cour, Member of the Luxembourg Bar, 2014 and the Brussels Bar 1999

Claude FEYEREISEN

COUNSEL

Avocat à la Cour, Member of the Luxembourg Bar, 2002